

Cronograma

N.º Sessões	Data	Horário	N.º de Horas
1	12 Maio	17h00-20h00	3
2	14 Maio	17h00-20h00	3
3	19 Maio	17h00-20h00	3
4	21 Maio	17h00-20h00	3
Total			12h

Avaliação dos formandos

É necessária a frequência de, pelo menos, 2/3 das sessões previstas. Em cada sessão, serão passadas folhas de presença, para assinatura dos inscritos.

A avaliação será expressa numa escala de 1 a 10, a que corresponde a menção qualitativa de:

1 a 4,9 valores	Insuficiente
5 a 6,4 valores	Regular
6,5 a 7,9 valores	Bom
8 a 8,9 valores	Muito Bom
9,0 a 10 valores	Excelente

Organização



Centro de Formação de Associação de Escolas de Amarante e Baião –
Sede Esc. Sec. de Amarante Av. General Vitorino Laranjeira, n.º 592 – 4600-018 AMARANTE
Telef. 255410190 – Fax 255432149.
e-mail: cfamarantebaiao@gmail.com

Skype: cfaeab
Web: <http://www.cf-ab.com/>

Facebook: Centro de Formação de Associação de Escolas de Amarante e Baião - Cfaeab

CURSO DE FORMAÇÃO

A Gestão dos Conflitos e da Indisciplina na Sala de Aula



Professores dos Ensinos Básico e Secundário

Inscrições até ao dia 15 de abril de 2015



Santa Casa da Misericórdia de Amarante



Objetivos da ação

- Desenvolver e reforçar a utilização de ferramentas e técnicas que permitam uma maior eficácia em situações de conflito na sala de aula.
- Assumir o conflito como um processo natural, necessário e potencialmente positivo para as pessoas e grupos sociais.
- Desenvolver a capacidade de diálogo e de respeito.
- Melhorar o clima da sala de aula/escola, reforçando a auto-disciplina e diminuindo o número de intervenções dos adultos.
- Desenvolver competências básicas necessárias à gestão e mediação de conflitos.
- Fomentar a reflexão /discussão sobre as diferentes perspetivas de abordagem na resolução dos conflitos e o papel do docente.
- Desenvolver e reforçar estratégias pessoais que permitam uma maior capacidade de intervenção sobre as relações interpessoais em contexto escolar, implementar metodologias e estratégias que promovam a melhoria das relações interpessoais, fomentando o respeito pelo outro.
- Desenvolver e consolidar a autoconfiança dos docentes.
- Melhorar o relacionamento e o entendimento entre todos os membros da comunidade educativa.
- Desenvolver uma nova cultura de conflito, gerindo-o de uma forma positiva, aperfeiçoando a capacidade de encontrar soluções pacíficas e de acordo mútuo e incentivando a participação ativa na resolução de problemas.
- Analisar e discutir casos práticos.

Conteúdos da ação

- III Módulos (4Horas cada):

I Módulo – Gestão Preventiva da Indisciplina

Autoconhecimento do Professor
Estilos de Comunicação
Como deve ser um bom docente
Conhecimento do aluno
Conhecer o grupo-turma
A gestão na sala de aula
Definição de Regras e Consequências
Organização do Trabalho

II Módulo- Gestão Remediativa da Indisciplina

Educação e Conflito
Natureza do Conflito
Estratégias de resolução no Conflito

III Módulo- Estudos de Caso

Estudos de Caso
Jogos de Representação

Acreditação

O curso de formação “A Gestão dos Conflitos e da Indisciplina na Sala de Aula“, foi acreditado, na modalidade de **Curso de Formação**, pelo CCPFC ao abrigo do RJFC, com o n.º de registo CCPFC/ACC-82291/15 .

A este curso de formação é atribuído 0,5 unidade de crédito, correspondente a 12h de formação.

Efeitos para progressão

Para os efeitos previstos no artigo 8º, do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores, a presente ação releva para efeitos de progressão em carreira de Professores dos Ensinos Básico e Secundário .

Para efeitos de aplicação do artigo 9.º, do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores, a presente ação não releva para a progressão em carreira. "

Formadoras

ANA CARVALHO
SÓNIA MONTEIRO

Local

Escola Secundária/3 de Amarante